

# Rollex Fördererelemente GmbH & Co. KG

Gewerbehof 22  
59368 Werne  
Germany

Carl-Zeiss-Straße 2  
59368 Werne  
Germany

An der Linde 4  
07929 Saalburg/Ebersdorf  
Germany

## VERHALTENSKODEX / CODE OF CONDUCT FÜR DIE STANDORTE WERNE UND EBERSDORF

**Version:** 3.0

**Datum:** 01.06.2023



### HISTORIE

Versionsnr.	Datum	Autor	Änderungsgrund / Bemerkungen
1.0	01.02.2022	Manuel Jendrich	Ersterstellung
2.0	30.05.2023	Andy Müller	Aktualisierung / Anpassung
3.0	01.06.2023	Olliver Mierau	Aktualisierung / Anpassung

## 1. ALLGEMEINES

---

Die Rollex Förderelemente GmbH & Co. KG, im folgenden Rollex genannt, bekennt sich aufgrund ihrer gesellschaftlichen Verantwortung und ihres Selbstverständnisses zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung, basierend auf gesetzlichen, umweltschutzbezogenen und ethischen Werten.

Rollex und seine Geschäftspartner (Auftraggeber und -nehmer) halten sich an die hier niedergelegten Grundsätze zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, fairem Wettbewerb, Umweltstandards sowie Datenschutz - leben diese aktiv und halten die internationalen, nationalen und lokalen Gesetze und Bestimmungen strikt ein.

## 2. MENSCHENRECHTE / GRUNDRECHTE

---

Rollex respektiert und unterstützt aktiv die Einhaltung und Förderung der Menschenrechte nach der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen.

Kinderarbeit wird durch die Beachtung der Konventionen der International Labour Organization (ILO) ausgeschlossen.

Rollex verhindert Sklaverei und Zwangsarbeit und duldet bei ihren Mitarbeitern keine physische, psychische, verbale oder sexuelle Misshandlung jeglicher Art.

Diskriminierung jedweder Art, insbesondere aber aufgrund von ethnischer Herkunft, Staatsangehörigkeit, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Orientierung ist ausgeschlossen.

Dahingegen bekennt sich Rollex ausdrücklich zu Chancengleichheit, Fairness und Diversität.

## 3. EINHALTUNG VON GESETZEN

---

Rollex beachtet bei allen unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen die jeweiligen, zur Anwendung kommenden internationalen, nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften. Wir verpflichten uns, alle geltenden staatlichen Gesetze, Vorschriften und Anforderungen zum Schutz der Umwelt einzuhalten.

Rollex übernimmt finanzielle Verantwortung und verhält sich transparent ggü. auskunftsberechtigten Stellen. Bei der Offenlegung von Informationen und der Rechnungslegung werden geltende Gesetze und anerkannte Standards angewendet. Es ist Rollex Ziel, transparente und präzise Informationen kontinuierlich und zeitnah zur Verfügung zu stellen und in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Richtlinien zu kommunizieren.

Die geltenden Vorschriften zum Datenschutz, insbesondere die DSGVO, hält Rollex ein und behandelt die geschäftliche Korrespondenz vertraulich.

Rollex hält sich an alle vorgeschriebenen Ausfuhrkontrollen und Zollgesetze sowie an bestehende wirtschaftliche Sanktionsvorgaben und Embargos.

## 4. ENERGIE UND UMWELT

---

Rollex verpflichtet sich, die Umwelt zu schützen. Rollex verfolgt bewussten Umweltschutz und optimiert kontinuierlich den Verbrauch an Energie, Wasser und anderen nicht erneuerbaren Ressourcen sowie die Nachhaltigkeit in der eigenen Produktion im Sinne der Wiederverwendung von Produktionsabfällen in nachgelagerten Produktionsvorgängen sowohl bei Geschäftspartnern als auch in der eigenen Produktion. Außerdem verpflichtet sich Rollex die Mitarbeiter in definierten Abständen im Bereich Umweltschutz zu schulen.

Zu den o. g. Punkten verpflichtet sich Rollex alle Energievorschriften einzuhalten und verfolgt dabei stetig das Ziel die Energieeffizienz sowie die Reduzierung der Treibhausemissionen zur Förderung der Nachhaltigkeit in allen Geschäftsbereichen noch weiter zu verbessern. Auch in diesem Bereich verpflichtet sich Rollex die Mitarbeiter in definierten Abständen im Bereich Energieeffizienz zu schulen.

Soweit möglich verzichtet Rollex auf gefährliche, kritische sowie deklarationspflichtige Stoffe. Rollex verpflichtet sich eigenverantwortlich zur Einhaltung sämtlicher anwendbarer gesetzlicher Bestimmungen für Stoffverbote oder Stoffbeschränkungen und den mit deren Verwendung einhergehenden Verpflichtungen.

## 5. GESCHÄFTSETHIK

---

Rollex bekennt sich aktiv zu einem freien und fairen Wettbewerb.

Aus Überzeugung hält Rollex alle relevanten kartellrechtlichen Gesetze, Vorschriften und Regeln vollumfänglich ein und beteiligt sich nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen hinsichtlich Preis, Konditionen, Gebieten, Kunden oder Quoten. Eine marktbeherrschende Stellung verpflichtet zu besonderer Fairness, ein Missbrauch verbietet sich von selbst.

Rollex verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen der Korruption, Erpressung und Bestechung. Jegliche Form von Korruption oder Bestechung ist nicht zu tolerieren. Es sollen keine Geschenke oder Zuwendungen angenommen werden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden.

Geistiges Eigentum ist als Gut zu sichern und zu schützen. Plagiate dürfen weder in den Umlauf gebracht noch erworben werden und sind der Geschäftsleitung sofort zu melden. Der Diebstahl geistigen Eigentums anderer ist strikt untersagt.

Sollten persönliche Aktivitäten von Mitarbeitenden im Widerspruch zu Rollex Pflichten bei stehen (Interessenkonflikt), ist es verpflichtend, die Geschäftsführung umgehend zu informieren. Dieses gilt auch bei potenziellen Interessenkonflikten sowie bei Interessenkonflikten, die an anderer Stelle beobachtet werden. Ein System zum Schutz des Hinweisgebers ist implementiert und im Intranet publiziert.

Rollex unterbindet Geldwäsche im Unternehmen.

## 6. ARBEITSBEDINGUNGEN

---

Rollex garantiert die ausnahmslose Einhaltung von Sozial- und Mindeststandards. Sie begegnen ihren Mitarbeitern mit Respekt, Achtung und Würde.

Die Mitarbeiter erhalten keine Löhne und Sozialleistungen unter den gesetzlichen oder branchenüblichen Mindeststandards. Dies gilt analog für die Arbeits-, Pausen- und Urlaubszeiten. Alle relevanten Entgelt-, Arbeitszeit-, und Vergütungsbestimmungen sind zu befolgen. Das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit wird nicht behindert.

Das Arbeitsumfeld der Mitarbeiter ist sicher und gesundheitsverträglich gestaltet. Dazu beachtet Rollex die arbeits-, sicherheits- und gesundheitsrelevanten Gesetze auch im eigenen Interesse.

In der Arbeitsumgebung von Rollex müssen sich Mitarbeiter frei fühlen, bekanntes oder mutmaßliches Fehlverhalten zu melden (Whistleblowing). Jegliche Vergeltung gegen eine Person, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß meldet, ist strengstens verboten. Die Wahrung der Identität ist zu gewährleisten (Hinweisgeberschutz).

## 7. KOMMUNIKATION

---

Die in diesem Verhaltenscodex dargelegten Pflichten und Gebote werden von Rollex an ihre Mitarbeiter aktiv kommuniziert und vorgelebt.

Außerdem trägt Rollex zur Verbreitung der aufgeführten Standards bei, indem sie entlang ihrer Lieferkette ähnliche Grundprinzipien zu vereinbaren versuchen.